

# 「松前町の課題」と「改革の基本方針」が 決定しました

## 松前町改革会議

松前町改革会議において「松前町の課題」と、その課題を解決するための「改革の基本方針」がまとめられました。また、この課題と基本方針は、町長を本部長とする松前町行政改革推進本部で決定されました。

### 1 松前町の課題

#### (1) 歳入についての課題

① 新たな収入源の確保  
松前町の立地条件・特性を生かし、企業の誘致、宅地化の促進などにより、新たな収入源の確保に努める。

② 町税等の収納率の向上  
住民税などの収納率の向上に努める。

③ 受益者負担の適正化  
公共施設の貸出などの使用料や手数料は、総合的に見直す。

④ 町有財産の有効利用  
町が所有している土地で具体的な利用目的のないものについては、有効利用を図る。

#### (2) 歳出についての課題

① 民間活力の導入  
体育館などは、より安い維持管理方法を検討する。

② 報償費・補助金・負担金の見直し  
補助金、負担金などについては、総合的にその必要性や効果を検討する。

また、リサイクル社会の実現のため、全町一体となって取り組む。

松前町改革会議とは…  
今までの行政運営の方法・制度を新たな視点・発想で改革し、住民ニーズに的確に対応するための基本方針を策定するために設置された会議



第2回 改革会議の様子

### 2 改革の基本方針について

改革の基本方針は、住民ニーズに対応したサービスの維持と、健全な財政運営の両立を目指す次のとおりとする。

#### (1) 住民の理解と民間資源の活用を基本に

住民の理解を得ながら地域全体で取り組む。また、住民と行政がそれぞれの役割を担っていくとともに、民間資源を積極的に活用する。

#### (2) 聖域なく

改革は、収入・支出に関するすべての事務事業を対象にする。また、報酬などについても検証する。

③ 委員会の報酬等の見直し  
委員会などの報酬については、適正な額となるように検討する。

また、委員会などが行っている研修についても、その必要性を検証する。

#### ④ 人件費の抑制

事務事業の見直しを行い、人件費の抑制を検討する。また、特別職の給料・報酬についても検証する。

#### ⑤ 組織の再編と職員の意識改革

住民サービスの向上を図るために既存の組織の再編が必要である。  
また、常にコスト意識、問題意識を持てるように職員の意識改革を図る。