



西村 元一 議員



平常時の松前漁港

町職員の教育と人材育成は

問 ①松前町では、どのような職員教育を実施しているか。

②町長の人材育成方針は。

答 和田総務部長

①トップは町長になるが、職員の規律、研修方針は町のやり方になるので、私から答弁させていただきます。

職場におけるパワーハラ、スメントをはじめ、各種のハラスメントを防止するため、労働施策の総合的な推

進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律が改正され、本年6月1日から、松前町も含め事業主は各種ハラスメントを防止するため、雇用管理上で必要な措置を講じなければならなくなりました。

このため、ハラスメントに関する職員研修を適宜行ってきた。ハラスメント防止マニュアルを作成し、職員に配布するよう準備している。

②本町の人材育成方針は、職員の資質の向上を図り、その有している能力を最大限引き出し、伸ばすことにより組織力を高めることを基軸としている。

具体的には、住民から信頼される職員や実行力のある職員など、5つの目指す職員像を明らかにして、そのような職員を育成するために研修を充実させるなど、各種の施策に取り組んでる。

津波に対する船舶の沖出しについては

問 地震で津波が予測された場合、漁業者にとって漁船を守るだけでなく、港内の船舶が町中へ突っ込み、被害拡大や災害復旧の妨げとなっている。それを防ぐためにも、船舶の沖出しは必要と考える。町の見解と対応は。

答 徳居副町長

災害に強い漁業地域づくりガイドラインで、津波に対する避難行動が示されている。

沖出しについては、漁師の皆さんの財産であり生活の糧である漁船と命に関わる問題である。

漁船の避難方法については、漁師の皆さんや漁業関係者により、地域の実情に合わせた避難ルールを検討していただき、命を守る行動を取っていただきたい。

その他の質問

問 避難所での新型コロナウイルス感染症対策は。

答 徳居副町長

避難所の三密防止、衛生管理、避難者の健康管理、感染が疑われる避難者への対応など避難所運営マニュアルにそって行う。

答 岡本町長
「ありません。」

意見

町職員の人材育成方針を町長に質問しているのだから、町長から答弁をしてほしかった。

★議長より「通告書に町長の人材育成の方針をお聞かせくださいとあるが特にありますか。」と町長に問いかける。