

女性活躍推進法に基づく職業選択に資する情報

松前町における「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく特定事業主行動計画の策定等に係る内閣府令（平成27年内閣府令第61号）」第4条の規定による情報の公表は、次のとおりです。

- ※1 … 令和6年4月1日現在
- ※2 … 令和5年度
- ※3 … 令和6年3月31日現在
- ※4 … 令和5年中

1

採用した職員に占める女性職員の割合（％）	一般事務等	60.0	※1
	保育士等	66.7	

2

採用試験の受験者の女性割合（％）	一般事務等	54.7	※2
	保育士等	66.7	

3

職員の女性割合（％）	一般事務等	39.8	※1
	保育士等	91.8	

4

平均継続勤務年数（年）	男	18.5	女	16.2	※3
-------------	---	------	---	------	----

5

10年度前に採用した職員の継続任用割合（％）	男	75.0	女	33.3	※1
------------------------	---	------	---	------	----

6

育休取得率（％）	一般事務等	男	85.7	女	100.0	※2
	保育士等	男	—	女	100.0	

7

男性の配偶者出産休暇等の取得率（％）	100.0	※2
--------------------	-------	----

8

超過勤務の状況（平均時間：月）	20.2	※2
-----------------	------	----

9

超過勤務の状況（平均時間：月）	一般事務等	23.5	※2
	保育士等	9.1	

10

年休取得率（％）	22.9	※4
----------	------	----

11

管理職の女性割合（％）	32.7	※1
-------------	------	----

12

各役職段階の女性割合（％） (注)役職名は代表的なもの	役職名	割合	※1
	部長	20.0	
	課長	5.6	
	課長補佐	50.0	
	係長	40.5	

13

中途採用の男女別実績（人）	男	2	女	0	※2
---------------	---	---	---	---	----