

## 2 部門別職員数の推移

(各年4月1日現在)

部門	区分	職員数 (人)		
		16年	22年	対比
一般行政部門	議会部門	2	2	
	総務部門	38	40	2
	税務部門	18	18	
	民生部門	54	52	-2
	衛生部門	17	16	-1
	農林水産部門	15	15	
	商工部門	1	1	
特別行政部門	土木部門	16	13	-3
	教育部門	40	35	-5
	水道部門	6	6	
公営企業等会計部門	下水道部門	8	5	-3
	その他部門	12	17	+5
	合計	227	220	-7

④職員数は、一般職(教育長含む)に属する職員数であり、臨時や非常勤職員を除きます。

## 定員適正計画の目標

### 1 定員適正化目標

平成22年4月1日を目標とした『松前町集中改革プラン』に基づき、平成21年には大幅な組織改革を行い、職員の削減目標をおおむね達成しました。今後も計画的な職員採用を行います。

地域主権改革や新たな制度に対応できるよう、退職者の適正補充を行いつつ、職員構成に空洞化が生じないように配慮して、職員の定員の適正化を図ります。

### 2 主な定員適正化手法の概要

①事務の統廃合縮小…組織改革により、組織・事務の統合・集中化を図ります。

②外部委託…事務及び施設の管理運営などで委託可能なものは委託を進めます。

③非常勤職員等の活用…退職者の適正補充を基本としながら、可能な部門については臨時職員などの活用を図ります。

## 福利厚生事業の実施状況

### 1 互助会への公費負担の状況 (平成21年度普通会計決算)

公費負担額	1,407千円
職員1人当たりの公費負担額	7千円
公費負担率	50%

④職員の福利厚生事業を行うために加入している(財)愛媛県市町村職員互助会への公費負担額です。

## 9 時間外勤務手当

区分	支給総額	職員1人当たり支給年額
21年度	37,923千円	225千円
20年度	35,273千円	203千円

## 10 その他手当

(平成22年4月1日現在)

区分	内容(住居手当を除いて国と同じ)	
扶養手当	配偶者	13,000円
	配偶者以外	6,500円
	配偶者がいない場合の扶養家族1人	11,000円
住居手当	持ち家(新築・購入後5年)	2,500円
	借家	月額12,000円を超える家賃を支払っている者に対し27,000円を限度に支給
通勤手当	交通機関利用者	運賃等相当額55,000円を限度に支給
	自動車等の利用者	通勤距離2km以上の者に通勤区分に応じ、2,000円から24,500円を限度に支給

④国は持ち家に係る住居手当を廃止(平成21年12月)

## 11 特別職の給料など

(平成22年4月1日現在)

区分	給料月額	期末手当
給料	町長	777,600円
	副町長	617,400円
報酬	議長	6月期 1.45月分 12月期 1.65月分 計 3.10月分
	副議長	380,000円
	議員	310,000円
		290,000円

④町長及び副町長の給料月額は、10%減額して支給している給料月額です。

## 職員数の状況

### 1 一般行政職の級別職員数

(平成22年4月1日現在)

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	計
標準的な職務内容	係員	係員	係長・主任	課長補佐・係長	課長・課長補佐	部長・課長	部長	
職員数	12人(14人)	7人(3人)	61人(69人)	29人(28人)	17人(16人)	9人(6人)	2人(1人)	137人(137人)
構成比	8.8%(10.2%)	5.1%(2.2%)	44.5%(50.4%)	21.2%(20.4%)	12.4%(11.7%)	6.6%(4.4%)	1.4%(0.7%)	100%(100%)

④1( )は前年値

2松前町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。  
3標準的な職務内容は、それぞれの級に該当する代表的な職務(職名)です。

# 町職員の給与と職員数などをお知らせします

## 給与の状況

### 6 期末手当、勤勉手当 (平成22年4月1日現在)

松前町(国と同じ)		
区分	期末手当	勤勉手当
6月期	1.25月分	0.70月分
12月期	1.50月分	0.70月分
計	2.75月分	1.40月分

職務上の段階、職務の級などによる加算 有

### 7 退職手当 (平成22年4月1日現在)

松前町(国と同じ)		
区分	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	23.50月分	30.55月分
勤続25年	33.50月分	41.34月分
勤続35年	47.50月分	59.28月分
最高限度額	59.28月分	59.28月分
1人当たり平均支給額	2,397千円	23,873千円

その他の加算措置  
定年前早期退職特例措置(2%~20%加算)  
退職時特別昇給 なし

④1人当たり平均支給額は、21年度中に退職した全職種にかかる職員に支給された平均額です。

### 8 特殊勤務手当(平成21年度)

区分	全職種
職員全体に占める手当て支給職員の割合	4.2%
支給職員1人当たり平均支給年額	4,722円
手当の種類(手当数)	4
名称	支給単価
伝染病防疫手当	日額 700円
行旅病死処理手当	(死体処理) 日額 3,000円 (傷病者の救急その他の処理) 日額 1,000円
野犬取扱手当	日額 500円
動物死体処理手当	日額 500円

### 1 人件費(平成21年度普通会計決算)

住民基本台帳人口(H22.3.31)	歳出額A	実質収支	人件費B	人件費率(B/A)	(参考)20年度の人件費率
31,430人	10,154,167千円	364,502千円	1,589,382千円	15.7%	18.6%

### 2 職員給与費(平成21年度普通会計決算)

職員数A	給与費				1人当たり給与費B/A
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計B	
194人	700,853千円	252,789千円	260,044千円	1,213,686千円	6,256千円

④ 1 町長、副町長及び教育長の給与などは含みません。  
2 職員手当に退職手当は含みません。

### 3 職員の平均給料月額、平均給与月額と平均年齢

(平成22年4月1日現在)

一般行政職			技能労務職		
平均給料月額	平均給与月額	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
316,133円	357,208円	44.1歳	222,068円	226,791円	49.3歳

### 4 職員の初任給

(平成22年4月1日現在)

区分	松前町		国		
	初任給	2年後の給料	初任給	2年後の給料	
一般行政職	大学卒	172,940円	186,598円	172,200円	185,800円
	高校卒	140,702円	150,444円	140,100円	149,800円

### 5 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額

(平成22年4月1日現在)

区分	経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年	
一般行政職	大学卒	251,577円	在職者なし	322,229円
	高校卒	在職者なし	在職者なし	307,215円
技能労務職	中学卒	在職者なし	在職者なし	202,466円