

松前町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (H25. 3. 31)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 23年度の人件費率
24年度	人 31,124	千円 9,703,418	千円 256,553	千円 1,641,257	% 16.9	% 17.2

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給与				一人当たり 給与費 B/A	(参考) 類似 団体平均一人 当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
24年度	人 192	千円 679,549	千円 102,258	千円 245,391	千円 1,027,198	千円 5,350	千円 5,691

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、25年4月1日現在の人数である。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

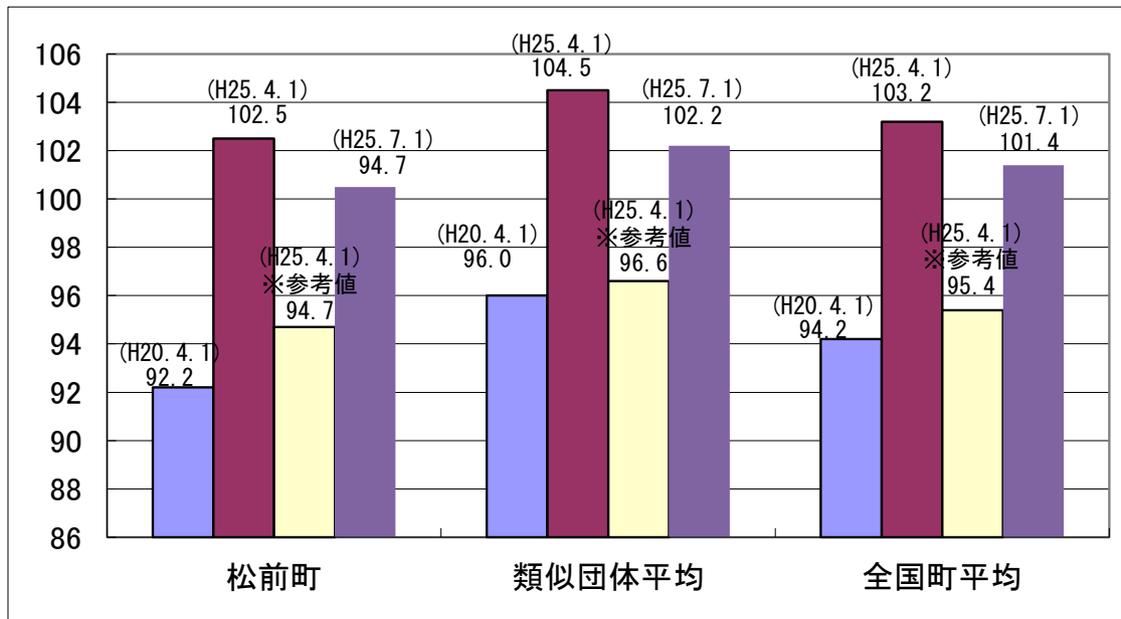
(3) 特記事項

(給与減額の状況)

国の要請等を踏まえた減額措置の取組	減額実施期間又は減額を実施していない場合はその理由
取組済み	平成25年7月1日～平成26年3月31日
抑制済又は減額措置の内容	
(給料) △2% [H25. 4. 1ラスパイレス指数：102.5（参考値：94.7）、減額時点のラスパイレス指数：100.5]	
(手当) 期末手当：△4.27%	
勤勉手当：△4.27%	
管理職手当：△10%	

(その他)

(4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
- 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。
- 3 「参考値」は、国家公務員の時限的な（2年間）給与改定・臨時特例法による給与減額措置が無いとした場合の値である。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（25年4月1日現在）

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
松前町	44.1 歳	324,041 円	374,911 円	352,717 円
愛媛県	44.8 歳	349,312 円	446,816 円	383,128 円
国	43.1 歳	307,220(332,446) 円	—	376,257(405,463) 円
類似団体	42.5 歳	318,183 円	372,035 円	349,189 円

②技能労務職

区分	公 務 員					民 間			参考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国比較ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
松前町	50.3 歳	9 人	240,867 円	246,344 円	243,367 円	—	—	—	—
うち学校給食員	50.8 歳	6 人	250,617 円	255,217 円	252,450 円	調理士	46.2 歳	208,600 円	1.2
その他	49.2 歳	3 人	221,367 円	228,000 円	225,200 円	—	—	—	—
愛媛県	49.6 歳	279 人	342,187 円	384,379 円	361,966 円	—	—	—	—
国	49.9 歳	3,272 人	272,119(286,850) 円	—	309,534(325,400) 円	—	—	—	—
類似団体	49.8 歳	14 人	289,569 円	315,862 円	305,687 円	—	—	—	—

区 分	参 考 年収ベース（試算値）の比較		
	公務員 （C）	民間 （D）	C/D
松前町	3,895,828	—	—
うち学校給食員	4,043,604 円	2,832,200 円	1.4
その他	3,600,400 円	円	

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。（平成22～24年の3ヶ年平均）
 ※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員（C）」及び「民間（D）」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

- (注) 1 「平均給料月額」とは、平成25年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。
 また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出している。
 3 国家公務員欄における「平均給料月額」及び「平均給与月額（国比較ベース）」の括弧書きは、給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値（減額前）である。

(2) 職員の初任給の状況 (25年4月1日現在)

区 分		松前町	愛媛県	国
一般行政職	大 学 卒	172,940 円	176,355 円	163,987 (172,200) 円
	高 校 卒	140,702 円	142,911 円	133,418 (140,100) 円
技能労務職	高 校 卒	125,939 円	137,789 円	—
	中 学 卒	122,122 円	122,122 円	—

(注) 国家公務員欄における括弧書きは、給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値（減額前）である。

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況 (25年4月1日現在)

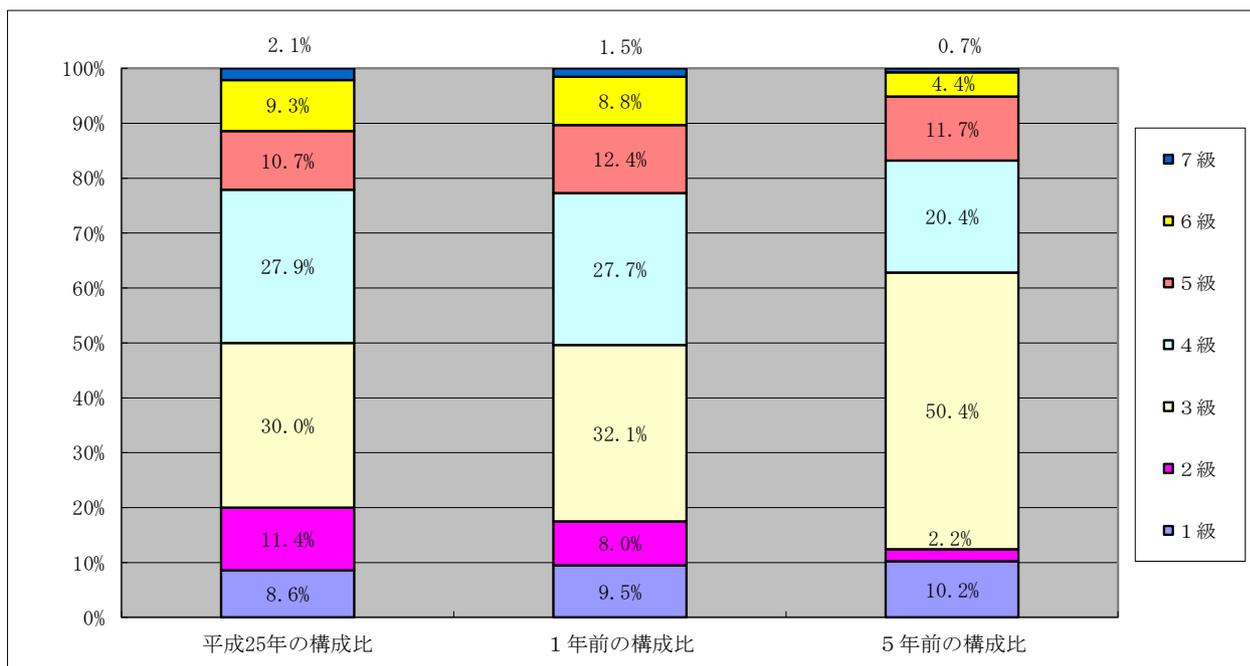
区 分		経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大 学 卒	— 円	296,770 円	340,006 円
	高 校 卒	— 円	— 円	— 円
技能労務職	高 校 卒	— 円	— 円	— 円
	中 学 卒	— 円	— 円	— 円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況 (25年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号級の給料月額	最高号級の給料月額
1級	係員	12人	8.6%	136,183円	244,747円
2級	係員	16人	11.4%	186,598円	309,123円
3級	係長・主任	42人	30%	223,858円	356,225円
4級	課長補佐・係長	39人	27.9%	263,026円	389,969円
5級	課長・課長補佐	15人	10.7%	290,443円	402,322円
6級	課長	13人	9.3%	321,978円	424,417円
7級	部長	3人	2.1%	367,774円	458,161円

- (注) 1 松前町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。
 3 平成21年度から部制を導入し、給料表を6級制から7級制に移行しています。



(2) 昇給への勤務成績の反映状況

給与構造改革による新たな制度の導入・実施により、昇給については1月1日から12月31日までの所属長が評価する勤務成績に応じ、昇給区分（0号給から8号給）を決定しています。

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

松前町	愛媛県	国
1人当たり平均支給額（24年度） 1,434 千円	1人当たり平均支給額（24年度） 1,595 千円	—
(24年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分 (1.45) 月分 (0.65) 月分	(24年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分 (1.45) 月分 (0.65) 月分	(24年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分 (1.45) 月分 (0.65) 月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 15～25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

【参考】勤勉手当への勤務実績の反映状況（一般行政職）

6月期の勤勉手当は前年の10月1日から3月31日までの、12月期の勤勉手当は4月1日から9月30日までの所属長が評価する勤務成績による成績率に応じて決定しています。

(2) 退職手当（25年4月1日現在）

松前町			国		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	23.03 月分	28.7875 月分	勤続20年	23.03 月分	28.7875 月分
勤続25年	32.83 月分	38.955 月分	勤続25年	32.83 月分	38.955 月分
勤続35年	46.55 月分	55.86 月分	勤続35年	46.55 月分	55.86 月分
最高限度額	55.86 月分	55.86 月分	最高限度額	55.86 月分	55.86 月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (退職時特別昇給 なし)			その他の加算措置 定年前早期退職特例措置		
1人当たり平均支給額	121千円	24,015千円			

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、24年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 特殊勤務手当 (25年4月1日現在)

支給実績 (24年度決算)		29 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額 (24年度決算)		3,167 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合 (24年度)		4.1 %		
手当の種類 (手当数)		4		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (24年度決算)	左記職員に対する支給単価
動物死体処理手当	動物の死体の処理作業に従事した職員	動物死体の処理	15 千円	日額 500円
野犬取扱手当	野犬の捕獲等に従事した職員	野犬の捕獲	9 千円	日額 500円
行旅病死処理手当	行旅病死の処理作業に従事した職員	行旅病人の救急、行旅病死の処理作業	5 千円	(死体処理) 日額 3,000円 (傷病者の救急等) 日額 1,000円
伝染病防疫手当	伝染病防疫作業に従事した職員	伝染病患者等の救護、伝染病菌付着物処理等	0 千円	日額 700円

(4) 時間外勤務手当

支給実績 (24年度決算)	41,216 千円
職員1人当たり平均支給年額 (24年度決算)	241 千円
支給実績 (23年度決算)	38,954 千円
職員1人当たり平均支給年額 (23年度決算)	230 千円

(5) その他の手当 (25年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (24年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額 (24年度決算)
扶養手当	<ul style="list-style-type: none"> 配偶者 13,000円 配偶者以外 6,500円 配偶者がいない場合の扶養親族のうち1人 11,000円 満15歳年度始めから満22歳年度末までの子1人につき 5,000円加算 	同		24,706 千円	249,551 円
住居手当	<ul style="list-style-type: none"> 持ち家 (新築・購入後5年) 2,500円 借家 (月額12,000円を超える家賃を支払っている者) 27,000円を限度 	異	持ち家に係る住居手当の廃止 21年12月	12,089 千円	228,092 円
通勤手当	<ul style="list-style-type: none"> 交通機関利用者 (運賃等相当額) 55,000円を限度 自動車等の利用者 (通勤距離2km以上の者の通勤区分に応じ) 2,000円~24,500円を限度 	同		4,781 千円	36,780 円
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員に対して支給 (給与月額に100分の25を超えない範囲で職責に応じた一定率を乗じた額)	同		22,721 千円	483,436 円
管理職員特別勤務手当	管理職手当を支給される職員が週休日等に勤務した場合に支給 (職責に応じて6,000円~12,000円/1回の定額。6時間を越える場合は加算あり。)	同		44 千円	21,750 円

5 特別職の報酬等の状況（25年4月1日現在）

区 分		給 料	月 額	等
給 料	町 長	777,600 円	(参考) 類似団体における最高/最低額	904,000 円 / 383,500 円
	(副 町 長	(864,000 円) 617,400 円		
報 酬	議 長	380,000 円	486,500 円 / 227,000 円	419,300 円 / 182,000 円
	副 議 長	310,000 円		
報 酬	議 員	290,000 円	390,000 円 / 157,000 円	
	副 議 員			
期 末 手 当	町 長	(24年度支給割合)		
	副 町 長	2.95 月分		
期 末 手 当	議 長	(24年度支給割合)		
	副 議 長	2.95 月分		
退 職 手 当	町 長	(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)
	副 町 長	給料月額×在職月数×0.46	19,077,120円	任期毎
		給料月額×在職月数×0.27	8,890,560円	任期毎

- (注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。
 2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

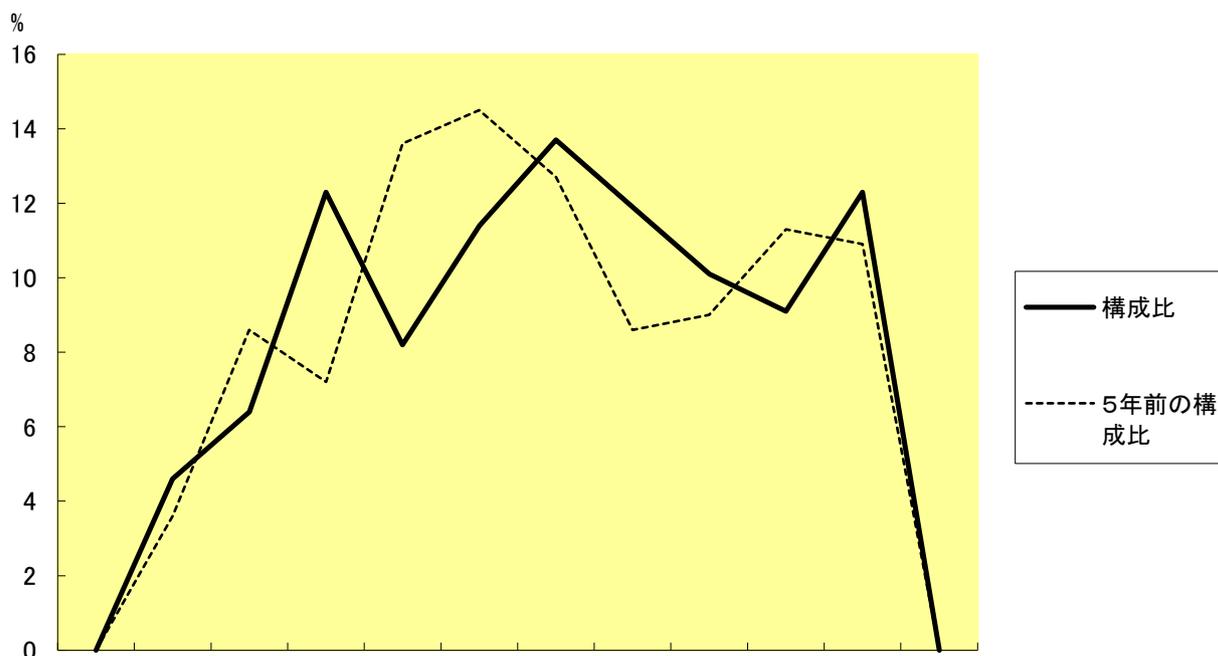
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

部 門	区 分	職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
		平成24年	平成25年		
普 通 会 計 部 門	議会部門	2	2		
	総務部門	39	43	4	愛媛県・被災地派遣、国民体育大会準備室への配置
	税務部門	17	16	△ 1	欠員不補充
	民生部門	51	53	2	体制強化による増
	衛生部門	17	17		
	農林水産部門	17	17		
	商工部門	1	1		
	土木部門	12	12		
	計	156	161	5	<参考> 人口1万人当たり職員数 51.92 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 51.41 人)
	教育部門	34	29	△ 5	欠員不補充及び事務の民間等委託
消防部門	—	—	—		
小 計	190	190	0	<参考> 人口1万人当たり職員数 61.27 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 67.51 人)	
公 営 会 計 部 門 公 営 企 業 等	水道部門	6	6		
	下水道部門	5	6	1	下水道業務の強化に伴う増
	その他	16	17	1	地域包括支援センター業務の強化に伴う保健師の増
	小 計	27	29	2	
合 計	217	219	2	<参考> 人口1万人当たり職員数 70.62 人	
		[247]	[247]	[0]	

- (注) 1 職員数は教育長を除く一般職に属する職員数で、退職者や派遣職員を含み、臨時及び非常勤職員は除いている。
 2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況 (25年4月1日現在)



区分	20歳未満	20歳~23歳	24歳~27歳	28歳~31歳	32歳~35歳	36歳~39歳	40歳~43歳	44歳~47歳	48歳~51歳	52歳~55歳	56歳~59歳	60歳以上	計
職員数	0人	10人	14人	27人	18人	25人	30人	26人	22人	20人	27人	0人	219人

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

部門別 \ 年度	20年	21年	22年	23年	24年	25年	過去5年間の増減数：率	
一般行政	153	155	157	157	156	161	8	5.23
教育	38	33	35	32	35	30	△8	△21.05
消防	—	—	—	—	—	—	—	—
普通会計計	191	188	192	189	191	191	0	0.00
公営企業等会計計	31	29	28	28	27	29	△2	△6.45
総合計	222	217	220	217	218	220	△2	△0.90

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。(教育長を含む。)

7 職員の福利厚生事業の実施状況等

互助会への公費負担の状況

公費負担額（24年度決算）	1,601 千円
職員1人当たり公費負担額（24年度決算）	7 千円
公費負担率（24年度決算）	50 %

（注） 職員の福利厚生事業を行うために加入している（財）愛媛県市町村職員互助会への公費負担である。