

お知らせします

町職員の給与と定員管理等の状況

町の職員に支給される給与は、地方自治法と地方公務員法に基づき、町議会の議決を経て定められています。

職員の給与について、町民の皆さんにご理解をいただくため、主な内容をお知らせします。

人件費（平成12年度普通会計決算見込）

住民基本台帳人口 (平成13年3月31日現在)	歳出額(見込) (A)	人件費(見込) (B)	人件費率 (B/A)	(参考)11年度の 人件費率
31,085人	8,122,220千円	1,649,805千円	20.3%	15.4%

(注) 人件費には、特別職に支給される給料などを含む。

給与費（平成13年度普通会計当初予算）

職員数 (A)	給 与 費				1人当たり 給与費(B/A)
	給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 (B)	
216人	781,346千円	206,764千円	340,127千円	1,328,237千円	6,149千円

(注) 職員手当に退職手当を含まない。

初任給（平成13年4月1日現在）

区 分		決 定 初 任 給	採用2年経過日給料額
一 般 行 政 職	上 級 (大学卒)	174,400円	188,900円
	初 級 (高校卒)	141,900円	151,800円

平均給料月額、平均年齢（平成13年4月1日現在）

区 分	平均給料月額	平均年齢
一般行政職	327,100円	41歳4か月
技能労務職	192,300円	47歳9か月

経験年数別・学歴別平均給料月額（平成13年4月1日現在）

区 分		経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大 学 卒	252,250円	331,860円	362,360円
	高 校 卒	208,100円	285,920円	337,800円

(注) 経験年数とは、卒業後、直ちに採用され引き続き勤務している場合は、採用後の年数をいう。

一般行政職の級別職員数（平成13年4月1日現在）

区 分	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級	計
標準的な職務内容	主事補	主 事	主 査	主 任	係 長	課長補佐	課 長	課 長	—
職 員 数	1人	18人	19人	33人	39人	24人	10人	6人	150人
構 成 比	0.7%	12.0%	12.6%	22.0%	26.0%	16.0%	6.7%	4.0%	100%

(注) 1 松前町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
2 標準的な勤務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。